

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Tà Đùng, giai đoạn 2026 - 2030”

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12 tháng 02 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026 - 2030;

Căn cứ Quyết định số 18/2026/QĐ-UBND ngày 06 tháng 4 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng;

Căn cứ Kế hoạch số 8084/KH-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2026 về Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng, giai đoạn 2026 - 2030”;

Thực hiện Kế hoạch số 107/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Tà Đùng về cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026 - 2030;

Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Tà Đùng, giai đoạn 2026 - 2030”, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Huy động tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính (*sau đây viết tắt là CCHC*) nhằm tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của bộ máy hành chính nhà nước, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của UBND xã, góp phần hoàn thành nhiệm vụ và các chỉ tiêu

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lâm Đồng và Nghị quyết Đảng bộ xã Tà Đùng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

b) Cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch số 107/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Tà Đùng về cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026 - 2030. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức triển khai nhiệm vụ CCHC; tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

c) Kết hợp chặt chẽ phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC với phong trào thi đua thường xuyên về phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện đánh giá hằng năm và tổng kết phong trào giai đoạn 2026 - 2030 gắn với thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, có tác dụng biểu dương, lan tỏa trên địa bàn xã.

d) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, tạo sự lan tỏa thúc đẩy công cuộc CCHC trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, thu hút đông đảo đối tượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Nhà nước và các tổ chức, cá nhân có liên quan tham gia, đóng góp cho công tác CCHC, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ chung, cụ thể được giao hằng năm và giai đoạn 2026 - 2030 của xã.

b) Việc triển khai phong trào thi đua phải gắn với kiểm tra, đánh giá định lượng bằng các kết quả, chỉ số cụ thể; đảm bảo thực chất, tránh hình thức.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG THI ĐUA

1. Phạm vi thi đua

Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Tà Đùng giai đoạn 2026 - 2030” (*dưới đây gọi tắt là Phong trào thi đua*) được triển khai phạm vi trên toàn xã.

2. Đối tượng thi đua

a) **Tập thể:** Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

b) **Cá nhân:** Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

3. Nội dung thi đua

a) Phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua và thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ CCHC đến năm 2030 theo Nghị

quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ gắn với việc phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công và hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền địa phương, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn, tạo môi trường thu hút đầu tư mạnh mẽ và phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026 - 2030.

b) Thi đua trong thực hiện chỉ đạo, điều hành và tham mưu về công tác CCHC nhằm hoàn thành tốt các tiêu chí theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả Chỉ số CCHC (PAR-index); Chỉ số Đo lường sự hài lòng của tổ chức, người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) và nâng cao chất lượng Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) hằng năm.

c) Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình, cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

d) Đổi mới công tác tuyên truyền, truyền thông về CCHC. Tích cực nghiên cứu, sáng tạo, đề xuất các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện công tác CCHC của các cơ quan, đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội; về thay đổi phương thức làm việc của các cơ quan, đơn vị, tổ chức chính trị xã hội phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của xã.

đ) Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính (TTHC); đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC, lấy phương châm “Hiện đại - Hiệu quả - Phục vụ - Lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm”. Niêm yết công khai đầy đủ 100% thủ tục hành chính; kịp thời kiến nghị đơn giản hóa các quy định không phù hợp. Tăng cường công tác tuyên truyền để thay đổi thói quen giấy tờ truyền thống của người dân và doanh nghiệp khi thực hiện hồ sơ TTHC qua sử dụng phương tiện kỹ thuật, công nghệ.

e) Đổi mới, cải tiến phương thức làm việc nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo và điều hành tại địa phương. Thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã thật sự liêm chính, có phẩm chất tốt. Nâng cao năng lực và uy tín của đội ngũ cán bộ, công chức, bảo đảm ngang tầm nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, lề lối làm việc và tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, gây phiền hà.

g) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo

(AI), ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ thúc đẩy hoàn thành xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, góp phần đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức.

h) Đẩy mạnh công tác vận động tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân tích cực ứng dụng công nghệ khi sử dụng các dịch vụ công trên môi trường điện tử, góp phần cùng với cơ quan hành chính các cấp của tỉnh xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

i) Chủ động theo dõi, phát hiện các tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay và sáng kiến hiệu quả trong công tác cải cách hành chính tại cơ quan và các thôn, bon. Tập trung bồi dưỡng, xây dựng các nhân tố mới, tạo điều kiện thuận lợi để các điển hình tiên tiến phát huy năng lực và đóng góp vào thành tích chung của địa phương.

III. CHỈ TIÊU THI ĐUA PHẤN ĐÁU ĐẾN NĂM 2030

1. Phấn đấu Chỉ số CCHC của xã hàng năm đạt trên 85%.
2. Phấn đấu đến hết năm 2030, mức độ hài lòng trong tiếp nhận, giải quyết TTHC của người dân, doanh nghiệp đạt tối thiểu 98%; trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết TTHC lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 95%.
3. Phấn đấu thi đua nâng cao Chỉ số CCHC đến năm 2030, chỉ số địa phương đạt trên 90% trở lên.
4. Tổ chức phát động sâu rộng phong trào nghiên cứu, đề xuất các giải pháp, sáng kiến cải tiến quy trình làm việc và mô hình CCHC hiệu quả tại cơ quan UBND xã và các thôn, bon. Tập trung vào các giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính, nâng cao hiệu quả phục vụ nhân dân và tổ chức trên địa bàn, góp phần cải thiện kết quả Chỉ số CCHC của xã hàng năm.
5. Hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu cụ thể khác theo Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 của xã đề ra.

IV. THỜI GIAN THI ĐUA VÀ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Thời gian thi đua

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2026 đến hết năm 2030; tổng kết khi kết thúc phong trào thi đua.

2. Tiến độ thực hiện

- Năm 2026, căn cứ Kế hoạch số 107/KH-UBND ngày 14/4/2026 của Ủy ban nhân dân xã Tà Đùng về phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách

hành chính nhà nước trên địa bàn xã Tà Đùng” năm 2026 để tổ chức triển khai thực hiện đạt hiệu quả.

- Hàng năm, các cơ quan, đơn vị đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua và xét khen thưởng gắn với kết quả thực hiện công tác CCHC, kết quả đánh giá Chỉ số CCHC trong nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

- Năm 2030, Ủy ban nhân dân xã tổ chức tổng kết phong trào thi đua theo Kế hoạch này gắn với tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã.

V. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG, KINH PHÍ TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Khen thưởng hàng năm, tiêu chuẩn Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã

a) Đối với tập thể

Tập thể được đề nghị khen thưởng phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, cơ quan, đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các phòng, đơn vị thuộc xã trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính của xã.

- Có sáng kiến hoặc giải pháp, cách làm mới trong công tác cải cách hành chính, mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của xã.

(Khuyến khích ưu tiên cơ quan trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước).

b) Đối với cá nhân

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Trong năm, cá nhân được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính đạt thành tích xuất sắc được đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế trên địa bàn xã góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, được đơn vị đánh giá, công nhận.

(Khuyến khích ưu tiên cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước).

c) Số lượng khen thưởng: Tặng Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã cho 03 tập thể và không quá 6 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác Cải cách hành chính hàng năm.

2. Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2026 – 2030, tiêu chuẩn Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã

a) Đối với tập thể

Tập thể được đề nghị khen thưởng phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong giai đoạn 2026 -2030, cơ quan, đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các phòng, đơn vị thuộc xã trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính của xã.

- Có ít nhất 02 sáng kiến hoặc giải pháp, cách làm mới trong công tác cải cách hành chính, mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của xã.

(Khuyến khích ưu tiên cơ quan trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước).

b) Đối với cá nhân:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Trong giai đoạn 2026 -2030, cá nhân được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính đạt thành tích xuất sắc được đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có ít nhất 02 sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế trên địa bàn xã góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, được đơn vị đánh giá, công nhận.

(Khuyến khích ưu tiên cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước).

3. Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và khen thưởng cấp Nhà nước

Thực hiện theo Kế hoạch số 8084/KH-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng về Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng, giai đoạn 2026 - 2030”;

4. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

4.1. Thủ tục khen thưởng

Theo quy định tại Quyết định số 18/2026/QĐ-UBND ngày 06/4/2026 của UBND tỉnh Lâm Đồng.

4.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm

- a) Tờ trình đề nghị khen thưởng.
- b) Biên bản họp xét của các phòng ban, đơn vị đề nghị.
- c) Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cấp ủy, chính quyền hoặc cơ quan chủ quản (*thực hiện theo Mẫu số 08, Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ*).

4.3. Số lượng hồ sơ

- Hồ sơ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng Giấy khen gồm 01 bộ hồ sơ gốc.
- Hồ sơ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen gồm 03 bộ (*trong đó có 01 bộ gốc*).

4.4. Thời gian gửi hồ sơ khen thưởng:

Các cơ quan, đơn vị căn cứ nội dung Kế hoạch, tiêu chuẩn khen thưởng, chủ động rà soát và lập hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen và Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen (*nếu có*) gửi về Ủy ban nhân dân xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) **trước ngày 31/01** hằng năm để tổng hợp, đề xuất khen thưởng theo quy định.

5. Kinh phí thực hiện Phong trào thi đua, công tác khen thưởng

Kinh phí khen thưởng kèm theo Giấy khen được trích từ Quỹ thi đua, khen thưởng của xã, mức chi theo quy định tại Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, Ủy ban nhân dân xã yêu cầu:

1. Phòng Văn hóa - Xã hội (Cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua – Khen thưởng xã và CCHC của xã)

a) Phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả; đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua gắn với công tác CCHC hằng năm, giai đoạn (*lồng ghép trong báo cáo đánh giá công tác CCHC định kỳ hằng năm của xã*).

b) Tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC hằng năm, giai đoạn 2026 - 2030.

2. Trung tâm dịch vụ tổng hợp

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường công tác tuyên truyền phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC trên địa bàn xã giai đoạn 2026 - 2030; phát hiện, nêu gương, phổ biến, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

3. Thủ trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã

a) Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, phân đấu hoàn thành tốt các nội dung, chỉ tiêu thi đua đã đề ra.

b) Xác định các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm về cải cách hành chính; đưa kết quả thực hiện phong trào thi đua vào tiêu chí đánh giá, xếp loại hằng năm của tập thể, cá nhân.

c) Báo cáo kết quả triển khai, thực hiện kế hoạch này, lựa chọn, bình xét các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc thực hiện phong trào thi đua trong công tác cải cách hành chính hằng năm gửi về Ủy ban nhân dân xã (*qua phòng Văn hóa - Xã hội*).

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tăng cường công tác giám sát các cơ quan nhà nước của xã trong việc xây dựng pháp luật; giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Trên cơ sở của nội dung Phong trào thi đua, phối hợp chặt chẽ với chính quyền xã, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân trong xã tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua và khen thưởng theo thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Tà Đùng, giai đoạn 2026 - 2030”. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để xem xét, chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng;
- TT. Đảng ủy xã;
- TT. HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- UBMTTQVN xã;
- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã;
- Trang thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Nam Thuận